******

|  |  |
| --- | --- |
| **PLAN REALIZACJI DZIAŁANIA (PRD)** | |
| **WERSJA PLANU REALIZACJI DZIAŁANIA** | **1/2024** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **I. PODSTAWOWE INFORMACJE O NABORZE** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. Fundusz | **Europejski Fundusz Społeczny Plus** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2. Priorytet | **6. Fundusze Europejskie na rzecz aktywnego Pomorza Zachodniego** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3. Cel szczegółowy FEPZ 2021-2027, w ramach którego realizowane będą projekty | **(a) Poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla wszystkich osób poszukujących pracy, w szczególności osób młodych, zwłaszcza poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży, długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jak również dla osób biernych zawodowo, a także poprzez promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4. Działanie FEPZ 2021-2027 | **6.3 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy, w tym znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy.** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5. Uzasadnienie realizacji naboru, w tym uwarunkowania wynikające z polityki rozwoju (diagnoza, priorytety) | Zgodnie z diagnozą zawartą w raporcie „Metaanaliza wyników badań ewaluacyjnych dotyczących oceny wsparcia z EFS – RAPORT KOŃCOWY” wykonanym na zlecenie Ministerstwa Inwestycji i Rozwoju (Warszawa 2019 r.) w kontekście wsparcia w przyszłym okresie programowania wskazuje się, że zachodzące zmiany wymuszają kształtowanie polityk w sposób uwzględniający wzrastającą liczbę osób po 50 roku życia. Odpowiedzią na zdiagnozowane potrzeby będzie wsparcie osób w wieku 55+ na zasadzie np. organizacji Biur Karier Seniora itp., których celem będzie zaktywizowanie osób w wieku 55+ i doprowadzenie do ich zatrudnienia lub też wsparcie w utrzymaniu zatrudnienia. W ostatnich latach obserwuje się spadek liczby mieszkańców naszego kraju. W końcu 2016 r. liczba ludności  Polski wyniosła 38433,0 tys. osób i była o 96,9 tys. niższa niż w 2010 r. W związku ze wzrostem liczby osób, które ukończyły 60 lat, w populacji Polski stopniowo wzrasta ich odsetek. W 2010 r. ukształtował się on na poziomie 19,6%, w 2014 r. był wyższy o 2,6 p. proc., w 2015 r. o kolejne 0,7 p. proc. i o tyle samo w 2016 r. osiągając poziom 23,6%. Od 1989 r. wskaźnik ten wzrósł prawie o 9 p. proc. Udział osób starszych w populacji Polski ogółem był zróżnicowany regionalnie. Z danych statystyki demograficznej wynika, że województwo zachodniopomorskie znajduje się pod tym względem na 4 miejscu w kraju (źródło: Gospodarka senioralna w Polsce – stan i metody pomiaru GUS Warszawa 2018 r.). Stopniowe starzenie się społeczeństwa związane ze zwiększeniem odsetka osób w wieku poprodukcyjnym oraz wydłużeniem wieku życia rodzi implikacje dla rynku pracy, sektora usług publicznych, zapotrzebowania na infrastrukturę, instytucje publiczne i sposób ich funkcjonowania, kompetencje zawodowe, a także standardy jakości życia dostosowane do potrzeb osób starszych. Zachodzące zmiany powinny znaleźć wyraz w zwiększeniu aktywności i udziału seniorów w życiu zawodowym i społecznym, a zarazem intensyfikacji dialogu międzypokoleniowego. Proponowane w ramach Działania 6.3 typy 2 operacji przyczynią się do wsparcia osób w wieku 55+ zarówno w powrocie na rynek pracy i utrzymaniu zatrudnienia, wpisują się one również bezpośrednio w założenia *Strategii Rozwoju Województwa Zachodniopomorskiego do roku 2030* jak i *Politykę Rynku pracy województwa zachodniopomorskiego z perspektywą do 2030 r*. w zakresie wzmocnienia spójności społecznej i zmian zachodzących na zachodniopomorskim rynku pracy. Biorąc pod uwagę trendy demograficzne mające na nie znaczący wpływ, istotnym jest wspieranie w pierwszej kolejności tych uczestników rynku pracy, których potencjał jest w stanie w znacznej mierze zmniejszyć asymetrię między jego stroną podażową a popytową, a także podnieść poziom kapitału ludzkiego w województwie. Łączy się to bezpośrednio z osiągnieciem celu 1. *Poprawa warunków sprzyjających aktywności zawodowej mieszkańców województwa.* | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6. Planowany kwartał  ogłoszenia naboru |  | | | | **I** | | **X** | **II** | |  | | **III** | | |  | | | **IV** | |
| 7. Planowany miesiąc rozpoczęcia naboru wniosków  o dofinansowanie | **1** | **2** | | **3** | | **4** | **5** | **6** | **7** | | **8** | | **9** | **10** | | | **11** | | **12** |
|  |  | |  | | **X** |  |  |  | |  | |  |  | | |  | |  |
| 8. Planowana alokacja (PLN) | **16 472 000,00** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9. Wymagany wkład własny beneficjenta | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TAK | X | | NIE | | | |  | Minimalny udział wkładu własnego w finansowaniu wydatków kwalifikowalnych projektu | | | | | | | | 15% | | | |
| 10. Poziom cross-financingu (jeśli dotyczy) | 10% | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 11. Typ/typy projektów oraz uwarunkowania dotyczące naboru | 2. Wsparcie procesów zmierzających do dłuższego trwania w wieku aktywności zawodowej poprzez:  a) utworzenie i utrzymanie punktów obsługi osób 55+,  b) wsparcie oraz pomoc w zakresie określenia ścieżki zawodowej (m.in. pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe),  c) wsparcie w uzupełnieniu lub zdobyciu nowych umiejętności i kompetencji w tym cyfrowych ( m.in. szkolenia, kursy),  d) wsparcie zdobycia doświadczenia zawodowego (praktyki, staże),  e) wsparcie mobilności geograficznej m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy,  f) kampanie informacyjno-promocyjne/ działania upowszechniające. | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 12.Typ Beneficjenta | Uprawnieni wnioskodawcy: wszystkie formy prawne zgodnie z klasyfikacją form prawnych podmiotów gospodarki narodowej, określonych w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 30 listopada 2015 r. w sprawie sposobu i metodologii prowadzenia i aktualizacji krajowego rejestru urzędowego podmiotów gospodarki narodowej, wzorów wniosków, ankiet i zaświadczeń. | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 13. Czy w ramach naboru będą wspierane projekty realizowane w partnerstwie? | Tak | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **II. PROPOZYCJA KRYTERIÓW WYBORU PROJEKTÓW** | | |
| **1. KRYTERIA SPECYFICZNE DOPUSZCZALNOŚCI** | | |
| Nazwa kryterium | Definicja kryterium | |
| Wymogi organizacyjne | Definicja kryterium:  1. Wnioskodawca w wyniku realizacji projektu, zasięgiem swojego działania obejmuje jeden z subregionów województwa zachodniopomorskiego:  ­ szczeciński (obejmujący powiaty: gryficki, kamieński, goleniowski, policki, Miasto Świnoujście, Miasto Szczecin);  ­ koszaliński (obejmujący powiaty: sławieński, koszaliński, białogardzki, kołobrzeski, Miasto Koszalin);  ­ stargardzki (obejmujący powiaty: stargardzki, choszczeński, pyrzycki, myśliborski, gryfiński);  ­ szczecinecki (obejmujący powiaty: szczecinecki, wałecki, drawski, świdwiński, łobeski)  oraz zapewnia na terenie subregionu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.  2. Wnioskodawca składa nie więcej niż 1 wniosek o dofinansowanie projektu dla 1 subregionu. W przypadku zidentyfikowania projektów gdzie wnioskodawca i/ lub partner występuje więcej niż 1 raz dla danego subregionu, wszystkie projekty tego podmiotu zostaną odrzucone.  3. Wnioskodawca posiada od minimum 1 roku siedzibę lub oddział lub główne miejsce wykonywania działalności lub dodatkowe miejsce wykonywania działalności na terenie województwa zachodniopomorskiego.  Zasady oceny:  Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu oraz rejestru wniosków złożonych w ramach naboru oraz informacji pozyskanych z rejestrów publicznych, do których instytucja posiada dostęp (KRS, CEIDG) lub załączonego do wniosku dokumentu urzędowego wydanego przez właściwy organ administracji publicznej, potwierdzającego spełnienie kryterium. | |
| Zgodność z grupą docelową | Projekt skierowany jest do osób w wieku 55+ poszukujących pracy, które zamieszkują konkretny subregion województwa zachodniopomorskiego, dla którego składany jest wniosek o dofinansowanie.  Zasady oceny:  Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. | |
| Kwota dofinansowania EFS+ | Kwota dofinansowania EFS+ w projekcie nie może przekroczyć:  • dla subregionu szczecińskiego - 6 420 786,00 zł,  • dla subregionu koszalińskiego - 3 684 457,00 zł,  • dla subregionu stargardzkiego - 3 358 146,00 zł,  • dla subregionu szczecineckiego – 3 008 611,00 zł.  Zasady oceny:  Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie. | |
| Minimalna liczba uczestników | Liczba osób objętych wsparciem nie może być mniejsza niż:  • dla subregionu szczecińskiego - 311 osób,  • dla subregionu koszalińskiego - 178 osób,  • dla subregionu stargardzkiego - 162 osób,  • dla subregionu szczecineckiego – 145 osób.  Zasady oceny:  Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie. | |
| Wkład własny | Wnioskodawca wniesie wkład własny w wysokości nie mniejszej niż 15% wydatków kwalifikowalnych.  Zasady oceny:  Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku  o dofinansowanie projektu. | |
| Okres realizacji projektu | Realizacja projektu rozpocznie się nie wcześniej niż w dniu złożenia wniosku o dofinansowanie i trwa nie dłużej niż 30 miesięcy.  Zasady oceny:  Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. | |
| Efektywność zatrudnieniowa | W projekcie zakłada się realizację minimalnego poziomu efektywności zatrudnieniowej na poziomie minimum 10%. Pomiar efektywności zatrudnieniowej będzie prowadzony na zasadach opisanych w części 5.3. Warunki realizacji wsparcia Regulaminu wyboru projektów.  Zasady oceny:  Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu | |
| Koszty pośrednie i bezpośrednie | Projekt obligatoryjnie zakłada koszty pośrednie rozliczane z wykorzystaniem stawek ryczałtowych zgodnie z aktualną na dzień ogłoszenia naboru wersją Wytycznych dotyczących kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027, a koszty bezpośrednie projektu obligatoryjnie rozliczane są na podstawie rzeczywiście ponoszonych wydatków.  Zasady oceny:  Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. | |
| Wsparcie uczestników | W ramach projektu dla każdego uczestnika będzie opracowany Indywidualny Plan Działania na podstawie którego zostanie określone dalsze wsparcie.  Zasady oceny:  Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. | |
| Kwalifikacje | Co najmniej 20% uczestników projektu uzyska kwalifikacje po opuszczeniu programu zgodnie załącznikiem nr 2 do Wytycznych dotyczących monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów na lata 2021-2027.  Zasady oceny:  Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. | |
| Animator osób 55+ | W ramach projektu zatrudniony będzie minimum 1 Animator osób 55+.  Zasady oceny:  Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. | |
| Biuro Karier Seniora | Projekt obligatoryjnie zakłada utworzenie minimum jednego Biura Karier Seniora na terenie każdego powiatu oraz miasta na prawach powiatu w danym subregionie. Biuro Karier Seniora powstanie w oparciu o istniejącą infrastrukturę.  Zasady oceny:  Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. | |
| Negocjacje | Etap negocjacji zakończył się wynikiem pozytywnym, tj. zostały udzielone żądane informacje i wyjaśnienia lub spełnione zostały warunki/wprowadzone zostały korekty określone w karcie oceny projektu przez oceniającego lub przez przewodniczącego KOP. Do wniosku o dofinansowanie nie wprowadzono innych nieuzgodnionych w ramach negocjacji zmian.  Ocena spełnienia kryterium obejmuje weryfikację:  1. Czy negocjacje podjęto w wyznaczonym przez instytucję terminie?  2. Czy do wniosku o dofinansowanie projektu zostały wprowadzone korekty wskazane przez oceniających w kartach oceny projektu lub przez przewodniczącego KOP lub inne zmiany wynikające z ustaleń dokonanych podczas negocjacji?  3. Czy KOP uzyskał od wnioskodawcy informacje i wyjaśnienia dotyczące określonych zapisów we wniosku, wskazanych przez oceniających w kartach oceny projektu lub przewodniczącego KOP?  4. Czy do wniosku zostały wprowadzone inne zmiany niż wynikające z kart oceny projektu lub uwag przewodniczącego KOP lub ustaleń wynikających z procesu negocjacji?  5. Czy wniosek nadal spełnia wszystkie obligatoryjne kryteria?  Ocena spełnienia kryterium będzie polegała na weryfikacji kwestii wskazanych w punktach 1-5, zgodnie z pismem informującym wnioskodawcę o skierowaniu projektu do etapu negocjacji. Kryterium uznaje się za spełnione jeśli na pytania wskazane w punktach 1-oraz 5 odpowiedź będzie „Tak”, w punktach 2 i 3 odpowiedź będzie „Tak” lub „Nie dotyczy”, a na pytanie z punktu 4 odpowiedź będzie „Nie” lub „Nie dotyczy” | |
| Kampania wspierająca działania dłuższego trwania w wieku aktywności zawodowej | W przypadku realizacji działań upowszechniających/ kampanii informacyjno-promocyjnej wspierających/ej działania zmierzające do dłuższego trwania w wieku aktywności zawodowej forma ta może być realizowana wyłącznie jako uzupełnienie działań prowadzonych w ramach projektu.  Zasady oceny:  Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. | |
| **2. KRYTERIA SPECYFICZNE JAKOŚCIOWE** | | |
| Nazwa kryterium | Definicja kryterium | Waga punktowa |
| Zielone i cyfrowe umiejętności | W ramach projektu zaplanowano szkolenia prowadzące do nabycia, podwyższenia lub dostosowania kompetencji/kwalifikacji w zakresie zielonych umiejętności i/lub umiejętności cyfrowych dla co najmniej 10% uczestników. | • od 5 do 10 pkt spełnia kryterium( 5 pkt za umiejętności zielone, 5 punktów za umiejętności cyfrowe),  • 0 pkt nie spełnia kryterium. |

|  |  |
| --- | --- |
| **III. ZAKŁADANE EFEKTY NABORU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI** | |
| **1. WSKAŹNIKI PRODUKTU WSKAZANE W FEPZ 2021-2027** | |
| **Nazwa wskaźnika, kod, jednostka miary** | **Wartość docelowa wskaźnika** |
| EECO08 Liczba osób w wieku 55 lat i więcej objętych wsparciem w programie | 796 |
| **2. WSKAŹNIKI REZULTATU WSKAZANE W FEPZ 2021-2027** | |
| **Nazwa wskaźnika, kod, jednostka miary** | **Wartość docelowa wskaźnika** |
| EECR04 Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu | 80 |
| EECR03 Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu | 160 |

|  |  |
| --- | --- |
| **IV. EWALUACJA NABORU** | |
| 1. Liczba złożonych wniosków |  |
| 2. Liczba podpisanych umów |  |
| 3. Wartość podpisanych umów |  |
| 4. Wartość wskaźników produktu zaplanowana w projektach, w tym wskaźniki inne niż wskazane w FEPZ |  |
| 5. Wartość wskaźników rezultatu zaplanowana a projektach, w tym wskaźniki inne niż wskazane w FEPZ |  |